



Устойчиво развитие и корпоративна социална отговорност във Великобритания: Англия, Шотландия и Уелс

Илияна Беличенова*

1. Въведение

Актуалност на темата, Актуалността на темата придобива все по-голямо значение имайки предвид тенденциите и зелените практики

Цел на изследването очертаването на най-значимите постижения при устойчивите политики на Великобритания-Англия, Шотландия и Уелс.

Формулиране на проблема в общ вид С оглед създаване, прилагане и развитие на устойчива, кръгова икономика в България е необходимо цялостно консолидиране на знания, опит и реални проекти, идеи и примери на компании осъществяващи това в други държави.

2. Основна част

През последните 12 години след приемането на Закона за изменението на климата, емисиите на парникови газове са намалели с 28% и това е основата за координиране и напредък на действията в областта на климата в Обединеното кралство, включително целта за постепенно премахване на електроцентралите, работещи с въглища до 2023 г. Този закон беше актуализиран през 2019 г., за да включи цел за нетни нулеви емисии до 2050 г., като Обединеното кралство стана първата голяма икономика в света, която постави такава цел в закон.

* Илияна БЕЛИЧЕНОВА:
доктор РНД, Публична администрация УНСС
главен експерт в НЗОК,
e-mail: iliatanasova@unwe.bg

2.1. Заглавие на първи раздел на основната част Устойчивост Устойчивостта е част от националната култура в Обединеното кралство, като по-голям интерес идва от по-малките градове в Обединеното кралство. Най-проучваните теми за устойчивост от различните градове бяха устойчиви диети, рециклиране и пластмаси, въглеродна неутралност и хранителни отпадъци.

Независимо пазарно проучване през 2021 г. показва, че устойчивостта остава ключов фактор за потребителите.

Ето някои интересни резултати: 32% от потребителите са силно ангажирани с възприемането на устойчив начин на живот.

28% процента от потребителите са спрели да купуват продукти поради опасения за околната среда. Gen Z възприема по-устойчиво поведение в сравнение с всяка друга група. Петте най-важни практики на марката, които потребителите търсят, са намаляване на отпадъците, осигуряване на устойчиви опаковки, намаляване на въглеродния отпечатък, зачитане на човешките права и ангажиране с етични работни практики. Отделно проучване на Deloitte показва, че 60% от 1250 възрастни британци биха избрали устойчиво банкиране с банки, които имат положително въздействие върху околната среда. Анкетираните казаха, че биха напуснали банката си, ако разберат, че е свързана с екологични щети като инвестиране в проекти на изкопаеми горива¹.

2.2. Практики на Великобритания

Правителството на Обединеното кралство работи с DEFRA за създаване на списък с показатели за устойчивост на Обединеното кралство. Индикаторите предоставят преглед на националния напредък към по-устойчива икономика, общество и околна среда.

2.3. Рециклиране

Recycle for London работи в партньорство с The Greater London Authority и Waste and Resources Action Program с три основни цели: Намаляване на отпадъците, Повторна употреба на определени отпадъчни елементи, Рециклиране – превръщане на отпадъчни

¹ <https://snowdropsolutions.co.uk/sustainability-in-the-uk-trends-2022/>



материали в нови продукти. За да бъде постигната устойчивост в рамките на един град, редица области трябва да бъдат разгледани и подобрени: Транспорт – автомобилите са най-големият производител на парникови газове и по този начин подобряването на горивната ефективност е най-важното средство за намаляване на емисиите. Енергия – промени в националната мрежа от възлища до газ, както и възобновяеми технологии. Вода – намаляване на търсенето и повишена ефективност на уредите².

Green Thing спечели две поредни години "Best Green Digital" на престижните британски зелени награди.

Планът за устойчивост на Обединеното кралство определя как те ще постигнат това и също така обяснява как помагат за изпълнението на ключови правителствени инициативи, включително 25-годишния екологичен план, стратегията за чист растеж и индустриалната стратегия. Този план е в основата на корпоративния 5-годишен план и стои редом с наскоро стартиралите планове на хора, за да демонстрират как го изпълняват. Планът за устойчивост показва как работата директно осигурява социални и екологични ползи.³

В Шотландия дейностите варират от проекти, насърчаващи биологичното разнообразие, до насърчаване на устойчиво отглеждане на храни до подпомагане на общностите да предприемат действия срещу изменението на климата и да подобрят местното качество на околната среда. Преглед на световното население за 2022 г. установява, че Обединеното кралство е 4-ата най-екологична страна в света. Освен това, скорошни проучвания посочиха Шотландия като най-зелената страна в Обединеното кралство⁴.

Пример за това е и факта, че Шотландия се е ангажира да достигне Net Zero – балансиране на количеството парникови газове, които отделяме в атмосферата, с тези, които изхвърляме – до 2045 г. За да смекчат драстичното намаление на финансирането на Обединеното кралство за програми за заетост, шотландските министри поеха ангажимент за

допълнителни £20 милиона. Обединеното кралство подкрепя през всяка година Fair Start Scotland – ангажиране на инвестиции общо до £96 милиона. Като част от приобщаващия икономически растеж на Шотландия е разработена система, която ще позволи на хората да получат признание за своите умения и опит, независимо от контекста/окръга, в който са придобити. Шотландското правителство също така инвестира в пилотен проект за признаване на предишни квалификации, умения и обучение, ръководен от ключова група заинтересовани страни, за да проучи процесите за признаване с акцент върху мигрантите, дошли да живеят в Шотландия.⁵

Хоризонтите на устойчивите практики или как потребителите възприемат устойчивостта на острова. Възприемането на устойчив начин на живот се увеличава, но потребителите се нуждаят от повече помощ. Възприемането на устойчив начин на живот е във възход, циркулярността става все по-важна, модата със съвест, и това, че потребителите имат вече разбиране за това какво прави продуктите устойчиви. Хората не знаят какъв ангажимент са поели по отношение на устойчивостта, така че това е до известна степен и информационен въпрос на доверие.⁶

Продължавайки изследването включваме и Уелс. Това е една от първите страни в света, в която устойчивостта е записана в правителственото законодателство, като това да се направят домовете по-енергийно ефективни и да се намали недостига на гориво. Кое то превръща Уелс в една от трите най-големи рециклиращи нации в света, засаждайки над 800 000 дървета и. и създавайки повече от 840 безплатни станции за зареждане с вода. Със 100 действия в техния план те успяват да осъществят това. Правителството на Уелс публикува своя дългоочакван проект на Схема за устойчиво земеделие (SFS) през юли 2022 г. Той излага амбициозен и нов подход към

² <https://21stcenturychallenges.org/sustainability/>

³ <https://www.gov.uk/government/publications/sustainability-plan/sustainability-plan>

⁴ <https://www.helloscotland.com/post/going-green-with-hello-scotland>

⁵ <https://www.gov.scot/binaries/content/documents/govscot/publications/progress-report/2020/07/scotland-sustainable-development-goals-national-review-drive-action/documents/scotland-sustainable-development-goals-national-review-drive-action/scotland-sustainable-development-goals-national-review-drive-action/govscot%3Adocument/scotland-sustainable-development-goals-national-review-drive-action.pdf>

⁶ <https://www2.deloitte.com/uk/en/pages/consumer-business/articles/sustainable-consumer.html>



подпомагането на селското стопанство след Брекзит, което може драстично да промени земеделието и ландшафта на Уелс.⁷

Корпоративната социална отговорност също представлява част от изследването.

Корпоративната социална отговорност е за въздействието, което една организация оказва върху обществото, околната среда и икономиката. Корпоративната социална отговорност са дългосрочните, устойчиви подобрения за обществото, които могат да бъдат постигнати от организации, насърчаващи положително социално, икономическо и екологично въздействие. Тя започва с признаването, че дейностите на една организация имат въздействие върху обществото, околната среда и икономиката, както и върху собствената им работна сила. Става дума за ценностите и етиката, които движат дейностите на една организация и как тя работи.

Правителството на Обединеното кралство определя КСО като „отговорност на една организация за въздействието на нейните решения върху обществото и околната среда над и отвъд нейните законови задължения, чрез прозрачно и етично поведение“.

КСО е нещо повече от екологична отговорност на организацията или политика за рециклиране. КСО е свързано с разглеждане на цялостната картина, от всички вътрешни процеси до външни контакти и договори, вземане на всяка стъпка, която бизнесът предприема по време на ежедневните си операции.⁸

CR започва с признаването, че дейностите на организациите влияят върху обществото, околната среда и икономиката, както и върху собствената им работна сила. Създаването на стойност не е само въпрос на ресурси. Наистина, традиционният подход на акционерната стойност към бизнеса и краткосрочността, която често върви с това, са централните причини за глобалната икономическа криза и многобройните екологични и други етични корпоративни бедствия. Организация, която се ангажира да максимизира положителното

въздействие на своите операции за всичките си заинтересовани страни.⁹

В допълнение към гореспоменатото е и наличие на Етичен кодекс - уважение към земята, уважение към бъдещето, уважение към потребителя, уважение към обществеността, уважение към по-голямата околна среда, уважение към бъдещите поколения, уважение към личната неприкосновеност. Етичното поведение изисква етично съзнание – забелязването на какви етични проблеми се повдигат от даден курс на действие прави вероятно етичната практика да бъде последвана. Етичното действие зависи от много умения, включително способност за лидерство, ефективност приоритизиране и управление на риска. Компаниите разработват и защитават политики и процедури, които насърчават честно, последователно и справедливо отношение към всички. Защитавайте и демонстрирайте трудови и бизнес практики, които насърчават чувствителността към обичаите, практиките, култура и лични убеждения и права на другите. Като същевременно поддържа и насърчаваме равните възможности, многообразието, приобщаването и достойнството. Уверете се, че тези, които работят за вас, имат подходящото ниво на компетентност, надзор и подкрепа и имат възможност да развият уменията и знанията си.¹⁰

3. Заключение

Същността на статията е да изостри темата за постоянното развитие на предоставянето на високи стандарти на компетентност и обслужване; като се ангажирате с непрекъснатото развитие на вашите умения, знания и опит. Развийте своите професионални знания, умения и компетентност чрез любопитство, търсене на обратна връзка, размисъл, продължаващо професионално развитие, менторство.

Развивайте възможности за растеж по устойчив начин. Това е чрез поемане на отговорност за вашите действия; отчитане на влиянието ви върху другите, показване на

⁷ <https://research.senedd.wales/media/bbxpriww/22-54-sustainable-farming-scheme.pdf>

⁸ <https://cpdonline.co.uk/knowledge-base/business/corporate-social-responsibility/>

⁹ <https://www.cipd.co.uk/knowledge/strategy/corporate-responsibility/factsheet#gref>

¹⁰ https://www.cipd.co.uk/Images/cipd-code-of-conduct-and-ethics-v2_tcm18-112336.pdf



смелост в подхода ви към трудни решения и етични дилеми. Професионалният етичен кодекс е морална рамка, която ръководи начина, по който екипите и организациите се държат и вземат решения на работното място. Предоставя възможност да се определят минимални очаквания към персонала относно това какво е приемливо и как служителите могат да подхождат и решават проблемите. Създаването на етичен кодекс изисква внимателно обмисляне и разбирането на неговото значение е важно за организацията и нейния персонал. В тази статия изследваме устойчивостта, Етичен кодекс и кодекс за поведение. Въз основа на принципа на устойчивото управление на са разкрити примери от Англия, Шотландия и Уелс, които възнаграждават фермерите за действия за справяне с извънредните ситуации, свързани с природата и климата, заедно с устойчивото производство на храни в подкрепа на по-широко подобряване на управлението и устойчивостта.

4. Литература:

- 1.Code of Conduct and Ethics Chartered Institute of Personnel and Development- https://www.cipd.co.uk/Images/cipd-code-of-conduct-and-ethics-v2_tcm18-112336.pdf
2. <https://uk.indeed.com/career-advice/career-development/professionalism>
- 3.Code of Ethics-Our commitment to doing what's right- https://www.novartis.com/sites/novartis_com/files/code-of-ethics-english.pdf
- 4.ENGINEERING COUNCIL ROYAL ACADEMY OF ENGINEERING- <https://www.engc.org.uk/media/2334/ethical-statement-2017.pdf>
- 5.A Code of Ethics for Community Learning and Development- https://cldstandardscouncil.org.uk/wp-content/uploads/CodeofEthics_Consultation_Report.pdf
- 6.<https://www.standardscommissionscotland.org.uk/codes-of-conduct/members-model-code-of-conduct>
- 7.Codes of Practice for Social Service Workers and Employers- <https://www.sssc.uk.com/knowledgebase/article/KA-02412/en-us>
- 8.Scotland and the Sustainable Development Goals

9.A national review to drive action- <https://www.gov.scot/binaries/content/documents/govscot/publications/progress-report/2020/07/scotland-sustainable-development-goals-national-review-drive-action/documents/scotland-sustainable-development-goals-national-review-drive-action/scotland-sustainable-development-goals-national-review-drive-action/govscot%3Adocument/scotland-sustainable-development-goals-national-review-drive-action.pdf>

10.Sustainable Farming Scheme Research Briefing-

<https://research.senedd.wales/media/bbxpriww/22-54-sustainable-farming-scheme.pdf>